

アイシン機工株式会社 行動計画

意欲ある女性が活躍し、継続的な価値創造や業績向上へとつなげる環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合の向上
【令和2年度実績（令和3年4月入社） 9%（採用45人中 女性4人）】
- ・係長級にある者に占める女性労働者の割合の向上
【令和2年度実績（令和3年3月時点） 1%（係長級141人中 女性1人）】
- ・有給休暇取得率の向上
【令和2年度実績 92%（支給平均19日、取得平均17.5日）】

3. 目標

- ・令和8年3月までに採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%にする。
- ・令和8年3月までに係長級にある者に占める女性労働者の割合を3%にする。
- ・有給休暇取得について、現在達成している ミニмум14 100% を令和7年まで維持する。一般資格者については、令和4年度にカットゼロ100% を達成し、以後令和7年まで維持する。

〔 ミニмум14 : 有給休暇を14日以上取得する
カットゼロ : 支給された有給休暇（当年最大支給日数20日）を全て取得する 〕

4. 取組み内容と実施時期

【取組み1】女性採用強化

- ・令和3年4月～ 女性向け採用における新たな手法の検討
- ・令和3年4月～ 女性が働きやすい職場環境の整備

【取組み2】働きがいのある職場環境づくりの推進

- ・令和3年4月～ 働きがいに関するアンケート実施と結果に基づく活動企画・展開
- ・令和3年4月～ ステップアップに向けた個別育成・指導の継続

【取組み3】仕事と家庭の両立支援と風土醸成

- ・令和3年4月～ 労使協業での有給休暇取得促進
- ・令和3年4月～ 出産・育児と仕事の両立、男性の育児参加促進に向けた諸制度の充実

以上