

## アイシン機工株式会社 行動計画

意欲ある女性が活躍し、長期的に安心して働ける環境をつくるため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～令和3年3月31日

### 2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性割合が低い

※女性管理職 0名（令和元年5月現在）  
※総合職の女性採用比率10%（平成31年4月入社）

### 3. 目標

- ・令和2年以降、将来的に管理職候補となる総合職に占める女性の採用比率を20%以上を目指す

### 4. 取組み内容と実施時期

#### 【取組み1】女性採用強化

- ・平成28年4月～ 会社説明会での来場者と総合職女性との座談会開催
- ・平成30年4月～ 女性向けキャリア採用における新たな手法の検討

#### 【取組み2】管理職候補となる昇格候補者の育成

- ・平成29年2月～ 昇格候補の女性社員向け面談実施と面談に基づく研修（本人・上司）の検討・実施

#### 【取組み3】育児・介護従事者の活動支援

- ・平成28年3月～ 育児・介護諸制度の勉強会実施
- ・平成28年4月～ 育児・介護時短の取得時間単位の見直し（30分→15分）
- ・平成28年4月～ 育児休業取得予定者への説明会実施

以 上