

アイシン機工株式会社 行動計画

意欲ある女性が活躍し、長期的に安心して働ける環境をつくるため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性割合が低い

※女性管理職 0名（平成30年5月現在）
※総合職の女性採用比率 6%（平成30年度）

3. 目標

- ・平成32年以降、将来的に管理職候補となる総合職に占める女性の採用比率を20%以上を目指す

4. 取組み内容と実施時期

【取組み1】女性採用強化

- ・平成28年4月～ 会社説明会での来場者と総合職女性との座談会開催
- ・平成30年4月～ 女性向けキャリア採用における新たな手法の検討

【取組み2】管理職候補となる昇格候補者の育成

- ・平成29年2月～ 昇格候補の女性社員向け面談実施と面談に基づく研修（本人・上司）の検討・実施

【取組み3】育児・介護従事者の活動支援

- ・平成28年3月～ 育児・介護諸制度の勉強会実施
- ・平成28年4月～ 育児・介護時短の取得時間単位の見直し（30分→15分）
- ・平成28年4月～ 育児休業取得予定者への説明会実施

以 上